

ZIELSETZUNG UND MOTIVATION

Frauen sind im Ingenieurwesen noch immer unterrepräsentiert – eine Situation, die für Berufseinsteigerinnen trotz sehr guter Qualifikation herausfordernd ist. Häufig mangelt es an Möglichkeiten, sich mit etablierten Frauen in Führungspositionen auszutauschen und von ihren Einblicken in die berufliche Praxis und Netzwerken zu profitieren.

BreakING richtet sich gezielt an hochqualifizierte Studentinnen der Fakultät für Bau- und Umweltingenieurwissenschaften. Die Ausübung einer Mentorinnenfunktion bietet Ihnen die Chance zum Kennenlernen zukünftiger ambitionierter weiblicher Fach- und Führungskräfte und der frühzeitigen Bindung an Ihr Unternehmen. Außerdem erhalten Sie die Möglichkeit, Ihr eigenes branchenübergreifendes Netzwerk weiblicher Führungskräfte im Rahmen der Netzwerktreffen mit den anderen Mentorinnen auszubauen.

AUFBAU

BreakING ist ein strukturiertes Mentoringprogramm über 9 Monate. Es umfasst folgende Veranstaltungen für Mentees:

Einführungsworkshop (nur für Mentees)

- KickOff mit Tandembildung der Mentees und jeweiligen Mentorinnen
- Bis zu zwei Kamingespräche mit Frauen in Führungspositionen aus der Praxis
- Bis zu zwei Coachings mit professionellen Trainer:innen
- 2-3 Mentoringtreffen mit einer weiblichen Führungskraft aus einem Unternehmen als Mentorin
- Abschlussveranstaltung

ROLLE DER MENTORINNEN

- Teilnahme am KickOff
- 2-3 Mentoringtreffen in Kleingruppen von 2-4 ausgewählten Mentees in einem strukturierten Setting. Darüber hinausgehende individuelle Betreuung ist wünschenswert und kann optional angeboten werden. Die Treffen sollen in Bochum in Präsenz stattfinden. Wenn nicht anders möglich, kann das Angebot auch hybrid umgesetzt werden.
- Teilnahme an der Abschlussveranstaltung

KONTAKT

breaking-bi@rub.de

WEITERE INFOS

https://www.fbi.rub.de/fbi/fakultaet/chancengleichheit/BreaklNG.htm

